

Договор
№ 759-СО-2017
от 06.10.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Русакова Ольга Пет-
ровна

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«08»

2017 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга.

(полное наименование работодателя)

192230, город Санкт-Петербург, улица Крыленко, дом 9, корпус 3, литер Ф

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7811065788

(ИНН работодателя)

1037825002533

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)


(подпись)

Кузнецова Людмила Ивановна
Ф.И.О.

08.12.2017
(дата)

Матвеева Светлана Викторовна
(Ф.И.О.)

08.12.2017
(дата)

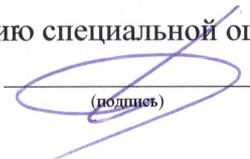
28	Уборщик производственных и служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
----	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---	-----	---	----	-----	-----	-----	-----	-----

Дата составления: 06.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ГБДОУ №11

(должность)



(подпись)

Русакова Ольга Петровна

Ф.И.О.

08.12.2017

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по УВР

(должность)

08.12.2017

(подпись)

Кузнецова Людмила Ивановна

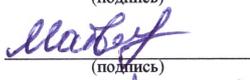
Ф.И.О.



(дата)

Воспитатель

(должность)



(подпись)

Матвеева Светлана Викторовна

(Ф.И.О.)

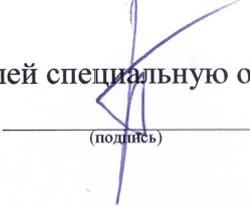
08.12.2017

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3400

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Тяпкина Елена Валерьевна

(Ф.И.О.)

06.12.2017

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга.

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административный персонал</i>					
1. Шеф-повар	Тяжесть труда: Микроклимат: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Специалисты (педагогический персонал)</i>					
<i>Служащие (технический персонал)</i>					
<i>Рабочие (технический персонал)</i>					
18. Машинист по стирке и ремонту одежды	Тяжесть: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации.	Снижение тяжести трудового процесса			
19. Мойщик посуды	Тяжесть: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации.	Снижение тяжести трудового процесса			
20А(21А; 22А). Кухонный рабочий	Тяжесть труда: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации	Снижение тяжести трудового процесса			

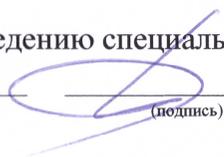
23А(24А; 25А). Повар	Тяжесть труда, Микроклимат: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации	Снижение тяжести трудового процесса			
26. Уборщик производственных и служебных помещений	Тяжесть: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации.	Снижение тяжести трудового процесса			
27. Уборщик производственных и служебных помещений	Тяжесть: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации.	Снижение тяжести трудового процесса			
28. Уборщик производственных и служебных помещений	Тяжесть: Для уменьшения вредного воздействия фактора производственной среды увеличить время регламентированных перерывов, установить (сохранить) за работником право на льготы и компенсации.	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 06.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий ГБДОУ №11

(должность)


(подпись)

Русакова Ольга Петровна

Ф.И.О.

08.12.2017

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по УВР

(должность)

08.12.2017

(подпись)

Кузнецова Людмила Ивановна

Ф.И.О.


(дата)

Воспитатель

(должность)

08.12.2017

(подпись)

Матвеева Светлана Викторовна

Ф.И.О.

08.12.2017

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3400

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Тяпкина Елена Валерьевна

(Ф.И.О.)

06.12.2017

(дата)